

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**администрации сельского поселения Куликовский сельсовет**

**Лебедянского муниципального района,**

Липецкой области Российской Федерации

17.04.2018 г. c. Куликовка Вторая № 14

О компенсационных и стимулирующих

 выплатах работникам МБУ

 «Куликовский центр культуры и досуга».

 В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом сельского поселения Куликовский сельсовет и в целях усиления материальной заинтересованности работников в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и выполняемых работ, администрация сельского поселения Куликовский сельсовет

Постановляет:

1. Утвердить:

Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам МБУ

 «Куликовский центр культуры и досуга» согласно приложению 1.

Перечень выплат стимулирующего характера работникам МБУ «Куликовский центр культуры и досуга» согласно приложению 2.

Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ

 «Куликовский центр культуры и досуга» согласно приложению 3.

При наличии экономии средств по фонду оплаты труда работникам МБУ

 «Куликовский центр культуры и досуга» могут выплачиваться премии. Порядок и условия выплаты премий определяются локальным нормативным актом учреждения.

1. Признать утратившим силу постановление главы администрации сельского поселения Куликовский сельсовет Лебедянского района Липецкой области от 30.09.2009г

 № 63-п « О стимулирующих выплатах работникам МБУ «Куликовский центр культуры и досуга» .

1. Признать утратившим силу постановление главы администрации сельского поселения Куликовский сельсовет Лебедянского района Липецкой области от 30.09.2009г. № 64 «О стимулирующих выплатах директору и бухгалтеру МБУ «Куликовский центр культуры и досуга»
2. Настоящее постановление вступает в силу после его обнародования.
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года.

Глава сельского поселения

Куликовский сельсовет В.М.Какошкина

 Приложение1

к постановлению

администрации сельского поселения

Куликовский сельсовет

от 17.04.2018г. № 14

 **Перечень и размеры выплат компенсационного характера работникам**

 **учреждения культуры.**

1. В учреждениях культуры устанавливаются следующие выплаты компенсационного

характера:

1. выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

при работе с гражданами, являющимися инвалидами по зрению;

при совмещении профессий( должностей),расширении зоны обслуживания,

увеличении объёма работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором;

при сверхурочной работе;

при работе в ночное время;

при работе в выходные и нерабочие праздничные дни

2.Выплаты за работу с вредными и ( или) опасными условиями труда по результатам проведения исследований( испытаний) и измерений вредных и (или)опасных производственных факторов (по результатам специальной оценки условий труда) производится в следующих размерах:

при подклассе условий труда 3.2-10% должностного оклада(тарифной ставки).

Выплата за работу с вредными и ( или) опасными условиями труда в соответствии с действующими результатами аттестации рабочих мест сохраняется в размерах, установленных по результатам такой аттестации.

1. Выплаты при работе с гражданами. являющимися инвалидами по зрению. устанавливаются в размере 20% должностного оклада( тарифной ставки).
2. При совмещении профессий ( должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объёма работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определённой трудовым договором, конкретный размер выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и ( или) объема дополнительной работы.
3. При сверхурочной работе, а также за работу в выходные и нерабочие праздничные дни оплата производится в размерах не менее чем установлено трудовым законодательством. Конкретные размеры устанавливаются трудовым договором в соответствии с локальным нормативным актом учреждения.
4. Выплата за работу в ночное время ( с22.00 до6.00) производится работникам учреждений культуры в размере 35% часовой тарифной ставки( должностного оклада ,рассчитанного за час работы) с учетом повышения за работу с вредными и (или опасными условиями труда за каждый час работы в ночное время.

 Приложение2

к постановлению

администрации сельского поселения

Куликовский сельсовет

от 17.04.2018г. № 14

 **Перечень выплат стимулирующего характера**

 **работникам учреждения культуры**

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

1. выплата за интенсивность, высокие результаты работы;
2. выплата за выслугу лет;
3. выплата за наличие государственной награды - почетного звания «заслуженный» или « народный», ученой степени кандидата наук и работающем по соответствующему профилю;
4. выплата водителям за классность;
5. выплата водителям за безаварийную работу.

 Приложение3

к постановлению

администрации сельского поселения

Куликовский сельсовет

от 17.04.2018г. № 14

**Условия и порядок установления выплат стимулирующего характера**

 **работникам учреждения культуры**

1. Выплата за интенсивность, высокие результаты работы выплачивается:

руководителям( за исключениям руководителей учреждения. его заместителей и главного бухгалтера учреждения) в размере от 30 до 200% должностного оклада;

специалистам и другим служащим в размере от 10 200% должностного оклада;

рабочим от 10 до 200% тарифной ставки.

Конкретные размеры и условия осуществления выплаты за интенсивность, высокие результаты работы устанавливаются локальным нормативным актом учреждения на основе показателей и критериев эффективности работы, утвержденных учреждением.

1. Выплата за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу( тарифной ставке) в следующих размерах:

 При стаже работы Размеры выплаты( в процентах)

 от 1 до 5 лет 20

 от 5 до 10 лет 25

 от 10 до 15 лет 30

 от 15 до 20 лет 35

 свыше 20 лет 40

В стаж работы для установлении выплаты за выслугу лет включаются периоды:

замещения государственных должностей и должностей государственной службы Российской федерации;

замещение муниципальных должностей и должностей муниципальной службы Российской Федерации.

В стаж работы для установления выплаты за выслугу лет засчитываются периоды работы на иных должностях при условии, что полученные в указанные периоды опыт и знания необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности, на основании приказа руководителя учреждения.

1. Выплата за наличие государственной награды – почетного звания» заслуженный» ,ученой степени кандидата наук и работающим по соответствующему профилю устанавливаются в размере 25 процентов должностного оклада.

При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

 Выплата за наличие государственной награды - почетного звания « народный» и работающий по соответствующему профилю устанавливается в размере 40 процентов должностного оклада.

 При наличии нескольких почетных званий и ученой степени выплата к

 должностному окладу устанавливается по одному из оснований.

1. Выплата водителю за классность устанавливается в следующих размерах:

1класс в размере 25% тарифной ставки;

2класс в размере 10% тарифной ставки.

1. Выплата водителям за безаварийную работу устанавливается в размере 25% тарифной ставки.